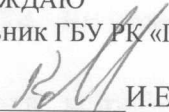


УТВЕРЖДАЮ  
Начальник ГБУ РК «ГУМТОЗРК»

  
И.Е. Каракчеев

## Положение о конфликте интересов

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является внутренним документом Государственного бюджетного учреждения Республики Коми «Главное управление материально-технического обеспечения здравоохранения Республики Коми» (далее – ГБУ РК «ГУМТОЗРК»), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ГБУ РК «ГУМТОЗРК» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

1.3. Под личной заинтересованностью работника ГБУ РК «ГУМТОЗРК» понимается возможность получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник ГБУ РК «ГУМТОЗРК» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГБУ РК «ГУМТОЗРК», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников ГБУ РК «ГУМТОЗРК».

### 2. Основные принципы управления конфликтом интересов в ГБУ РК «ГУМТОЗРК»

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБУ РК «ГУМТОЗРК» положены следующие принципы:

2.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2.1.2. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

2.1.3. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование

2.1.4. Соблюдение баланса интересов работодателя и работника при урегулировании конфликта интересов.

2.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен).

### 3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

3.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей руководствоваться интересами ГБУ РК «ГУМТОЗРК» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

3.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

3.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

3.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

### 4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБУ РК «ГУМТОЗРК» и порядок его урегулирования

4.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

4.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

4.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при переводе работника на другую должность.

4.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.1.4. Для работников, наименование должностей которых входят в утвержденный перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском предусмотрено регулярное (ежегодное) заполнение декларации о конфликте интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является отдел кадров ГБУ РК «ГУМТОЗРК».

### 5. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

5.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в соответствии с установленным в ГБУ РК «ГУМТОЗРК» Порядком принятия работниками ГБУ РК «ГУМТОЗРК» мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

5.2. ГБУ РК «ГУМТОЗРК» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.3. Поступившая информация подлежит тщательной проверке, с целью оценки серьезности возникающих для ГБУ РК «ГУМТОЗРК» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5.6. По результатам проверки поступившей информации устанавливается, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

5.7. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.8. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

5.8.1. Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.

5.8.2. Добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

5.8.3. Пересмотр и изменение должностных обязанностей работника.

5.8.4. Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с должностными обязанностями.

5.8.5. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

5.8.6. Отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

5.8.7. Увольнение работника из ГБУ РК «ГУМТОЗРК» по инициативе работника.

5.8.8. Увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5.9. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что личный интерес работника будет реализован в ущерб интересам ГБУ РК «ГУМТОЗРК».

5.10. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ ГБУ РК «ГУМТОЗРК»,  
СВЯЗАННЫХ С ВЫСОКИМ КОРРУПЦИОННЫМ РИСКОМ

№ п/п	Структурное подразделение	Должность
1	-	Заместитель начальника по материально-техническому снабжению
2	-	Заместитель начальника по экономическим вопросам
3	-	Заместитель начальника по обеспечению транспортом
4	-	Заместитель начальника по ГО и МР
5	-	Главный специалист по ГО и МР
6	-	Ведущий специалист по ГО и МР
7	-	Главный энергетик
8	-	Ведущий юристконсульт
9	-	Главный специалист по охране труда
10	-	Начальник службы эксплуатации (АУЗ, Пушкина 104), начальник автоколонны
11	Бухгалтерия	Все должности
12	Отдел кадров	Все должности
13	Планово-финансовый отдел	Все должности
14	Отдел материально-технического снабжения	Все должности
15	Отдел по работе с имуществом и МТБ ЛПУ	Все должности
16	Отдел по строительству и ремонту	Начальник отдела, главный специалист по технадзору, ведущий инженер по проектно-сметным работам, инженер
17	Лаборатория радиационного контроля	Руководитель лаборатории, инженер
18	Служба эксплуатации	Начальник службы эксплуатации
19	Управление «Медтехника»	Начальник управления, главный специалист по снабжению мед. оборудованием, инженер по снабжению, инженер, главный специалист
20	ОСП «Медтехника г. Ухты»	Начальник, ведущий экономист
21	ОСП «Медтехника г. Воркуты»	Начальник, бухгалтер, специалист отдела кадров

## ДЕКЛАРАЦИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Кому:	В Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУ РК «ГУМТОЗРК» и урегулированию конфликта интересов
От кого:	
Должность:	
Дата заполнения:	

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить "да" или "нет" на каждый из вопросов. Ответ "да" необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам "да" в месте, отведенном в конце первого раздела формы.

**При заполнении Декларации необходимо учесть, что все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших супруга(у), родителей (в том числе приемных), детей (в том числе приемных), родных и двоюродных братьев и сестер.**

### Раздел 1

#### Внешние интересы или активы

1. Владеете ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, прямо или как бенефициар, акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами:

- В компании, находящейся в деловых отношениях с ГБУ РК «ГУМТОЗРК» (контрагенте, подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?

- В компании или организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ГБУ РК «ГУМТОЗРК» или ведет с ней переговоры?

- В компании или организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с ГБУ РК «ГУМТОЗРК»?

2. Если ответ на один из вопросов является "ДА", то имеется ли у Вас на это письменное разрешение от Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов

3. Являетесь ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, членами органов управления (Совета директоров, Правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами

3.1. В организации, которая ищет возможность построить деловые отношения с ГБУ РК «ГУМТОЗРК», или ведет с ним переговоры?

3.3. В организации, выступающей или предполагающей выс  ой в судебном или арбитражном разбирательстве с ГБУ РК «ГУМТОЗРК»?

4. Участвуете ли вы в настоящее время в какой-либо иной деятельности, кроме описанной выше, которая конкурирует с интересами ГБУ РК «ГУМТОЗРК» в любой форме, включая, но не ограничиваясь, приобретением или отчуждением каких-либо активов (имущества) или возможностями развития бизнеса или бизнес-проектами?

**Личные интересы и честное ведение бизнеса**

5. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица ГБУ РК «ГУМТОЗРК» (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте?

6. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на операции между ГБУ РК «ГУМТОЗРК» и другим предприятием, например, плату от контрагента за содействие в заключении сделки с ГБУ РК «ГУМТОЗРК»?

7. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи ГБУ РК «ГУМТОЗРК», которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на сделку между ГБУ РК «ГУМТОЗРК» и другим предприятием, например, платеж контрагенту за услуги, оказанные организации, который в сложившихся рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные ГБУ РК «ГУМТОЗРК»?

**Взаимоотношения с государственными служащими**

8. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному служащему, кандидату в органы власти или члену политической партии для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным институтом, в интересах ГБУ РК «ГУМТОЗРК»?

**Инсайдерская информация**

9. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо лицу или организации какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные и т.п.), принадлежащую ГБУ РК «ГУМТОЗРК» и ставшую Вам известными по работе во время исполнения своих обязанностей?

10. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с ГБУ РК «ГУМТОЗРК» информацию, ставшую Вам известной по работе?

**Ресурсы организации**

11. Использовали ли Вы средства ГБУ РК «ГУМТОЗРК», время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации ГБУ РК «ГУМТОЗРК» или вызвать конфликт интересов?

12. Участвуете ли Вы в какой-либо хозяйственной деятельности вне занятости в ГБУ РК «ГУМТОЗРК» (на по совместительству), которая противоречит требованиям ГБУ РК «ГУМТОЗРК» к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющимися собственностью ГБУ РК «ГУМТОЗРК»?

### Равные права работников

13. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в ГБУ РК «ГУМТОЗРК», в том числе под Вашим прямым руководством?

14. Работает ли в ГБУ РК «ГУМТОЗРК» какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?

15. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приеме их на работу в ГБУ РК «ГУМТОЗРК»; или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности?

16. Имеются ли у Вас родственники, деятельность которых связана с ГБУ РК «ГУМТОЗРК» (ФИО, вид деятельности, частота, периодичность)?

### Подарки и деловое гостеприимство

17. Нарушали ли Вы требования «Порядка приема, хранения, определения стоимости и реализации (выкупа) подарков, полученных работниками Государственного бюджетного учреждения Республики Коми «Главное управление материально-технического обеспечения здравоохранения Республики Коми» в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с должностным положением или исполнением должностных обязанностей»?

### Другие вопросы

18. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?

## Раздел 2

Если Вы ответили "ДА" на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Настоящим подтверждаю, что я прочитал и понял все вопросы, а мои ответы и любая дополнительная информация являются истинными и правильными.

Подпись: \_\_\_\_\_



### Раздел 3

#### Заявление

Достоверность и полнота изложенной в Декларации информации мною проверена.

Настоящим подтверждаю, что я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

Подпись: \_\_\_\_\_

ФИО: \_\_\_\_\_